

แผนพัฒนางานสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

วิสัยทัศน์

เป็นเครือข่ายบริหารจัดการระบบสุขภาพที่ดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ทุกภาคีมีส่วนร่วม ภายในปี ๒๕๖๘

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค
๒. พัฒนาระบบการบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความสุข
๔. พัฒนาความเป็นเลิศ การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ค่านิยมร่วม MOPH+TAKHUN

M = Mastery เป็นนายตนเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O = Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People centered approach ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม เคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้ง ด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

T= Teamwork ทำงานเป็นทีมเดียวกัน

A= Agility ยืดหยุ่น พร้อมตอบสนองปัญหา

K= Knowledge Management การจัดการความรู้

H= Health Literacy ส่งเสริมความรู้ สร้างความตระหนัก

U= Utilization management บริหารทรัพยากรร่วมกัน

N= Neo-Health ปรับระบบบริการให้เหมาะสมและมีคุณภาพ

จุดเน้นปี 2566

1. MOPH+TAKHUN ให้เป็นรูปธรรม
2. SMART ตามทิศทางเขตสุขภาพ และ KPI ที่ยังเป็นปัญหาของจังหวัด/พื้นที่
3. องค์กรคุณภาพ (PMQA / ITA / รพ.สต.ติดดาว / นวัตกรรม / ผลงานเด่น)

ประเด็นการพัฒนา “ 6 มุ่ง” สู่ความเป็นเลิศ

1. มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention & Protection Excellence)
2. มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
3. มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
4. มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
5. มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวจจร (Herbal city Excellence)
6. มุ่งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ (Collaborative Network Excellence)

ประเด็นที่ 1. มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention & Protection Excellence)

กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย

- 1.1.1 หญิงตั้งครรภ์ / เด็กปฐมวัย
 1. บริการตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก
 2. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- 1.1.2 วัยเรียน / วัยรุ่น
 1. ขับเคลื่อน โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS)
 2. เสริมสร้างความรอบรู้ และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์แก่เด็กและเยาวชน
 3. บริการตามมาตรฐานงานวัยรุ่น
 4. บริการตามมาตรฐานงานอนามัยโรงเรียน
- 1.1.3 วัยทำงาน
 1. การคัดกรองค้นหาปัจจัยพฤติกรรมเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
 2. ลดภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่อง
 3. สร้างสมดุลชีวิตให้กับวัยทำงานให้ครบทุกมิติ
 4. ส่งเสริมวัยทำงานให้มีสุขภาพแข็งแรง รอบรู้ และมีความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ
 5. 10 ล้านครอบครัวไทย ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

1.1.4 วิทยาลัยผู้สูงอายุ/ผู้พิการ และ ศึกษ สามเณร

1. คัดกรองภาวะสุขภาพและได้รับการดูแล เป็นองค์รวมต่อเนื่อง จนถึงระยะสุดท้ายของชีวิต
2. ส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งสามารถดูแลตนเอง และช่วยเหลือสังคมได้ตามศักยภาพ
3. ขับเคลื่อนคลินิกผู้สูงอายุและระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุสมองเสื่อม
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ+ครอบครัว
5. ขับเคลื่อนระบบงานฟื้นฟูสมรรถภาพ คุณภาพตามมาตรฐาน
6. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ สามเณร

กลยุทธ์ 1.2 1.พัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง โรคและภัยสุขภาพ

1.2.1 ป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่และโรคอุบัติใหม่

1. โครงการพระราชดำริ
2. เฝ้าระวังป้องกันควบคุม โรคอุบัติใหม่และโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
3. ป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง โรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่

ประเด็นที่ 2. มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service excellence)

กลยุทธ์ 2.1. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนา Service plan ทุกสาขา ให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาระบบบริการ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

- การแพทย์เชิงสุขภาพในพื้นที่ท่องเที่ยว

ประเด็นที่ 3. มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

กลยุทธ์ 3.1 บริหารกำลังคนด้านสุขภาพ(FTE HRD)

- กระจายอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานแต่ละพื้นที่

กลยุทธ์ 3.2 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด SURAT MOPH (HRM)

S – พัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างทรัพยากรภายในเกี่ยวกับการบริหารเชิงกลยุทธ์

U – บูรณาการในการดำเนินงาน

R – นิเทศติดตามประเมินผล เพื่อทำข้อมูลเป็นฐานในการพัฒนา

A – ลดขั้นตอนการพัฒนาที่ย่างยากซับซ้อน

T – พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม

M – พัฒนาบุคคลต้นแบบ

O – ส่งเสริมการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

P – ส่งเสริมบริการ Service mind และ Happy Workplace

H – ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

กลยุทธ์ 3.3 พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service plan (HRD)

- พัฒนาศักยภาพบุคคลตามกรอบ Service plan ที่เหมาะสมถึงพื้นที่

ประเด็นที่ 4 มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ 4.1 เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา สู่องค์กรธรรมาภิบาล

4.1.1 ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

- ส่งเสริมทักษะบุคลากรและประกวดบุคคลต้นแบบ
- พัฒนาองค์กรสาธารณสุขตามมาตรฐานหน่วยงานคุณธรรม ITA
- ประเมินหน่วยงานคุณธรรม

4.1.2 กำกับดูแลองค์กรที่ดี

- ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ
- ส่งเสริมการจัดทำแผนงานทุกระดับแบบมีส่วนร่วม
- เผยแพร่แผนพัฒนา/แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ
- นิเทศ ติดตาม กำกับ ประเมินผล แผนงาน โครงการ

กลยุทธ์ 4.2 พัฒนาคุณภาพองค์กร

4.2.1 พัฒนาคุณภาพหน่วยงาน สสอ.และ สสจ. (PMQA)

4.2.2 พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ รพ.สต. (รพ.สต.ดีดดาว)

กลยุทธ์ 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

4.3.1 จัดทำฐานข้อมูลกลางขอหน่วยงาน ด้านทรัพยากรสาธารณสุข และพัสดุ

4.3.2 จัดการระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน

ประเด็นที่ 5. มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city excellence)

กลยุทธ์ 5.1 บริหารจัดการเมืองสมุนไพร

5.1.4 กำกับติดตามแผนและประเมินผลโครงการเมืองสมุนไพร

กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (เขื่อนรัชชประภา)

5.2.1 กำหนดอัตลักษณ์เด่นของแต่ละพื้นที่

5.2.2 สร้างเรื่องราวที่สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

5.2.3 จัดทำแผนการพัฒนาศูนย์กลางการท่องเที่ยวแต่ละพื้นที่

5.2.4 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยว

5.2.5 บูรณาการความร่วมมือพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีคุณภาพ

ประเด็นที่ 6. มุ่งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ (Collaborative Network Excellence)

กลยุทธ์ 6.1 กระบวนการเสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

6.1.1 ส่งเสริมการปฏิสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยน

6.1.2 การสร้างและประเมินผลกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

6.1.3 พัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของสมาชิกในเครือข่าย

6.1.4 การจัดประชุมหรือกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์

6.1.5 การประสานแสวงหาผู้ร่วมเครือข่าย

กลยุทธ์ 6.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

6.2.1 สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

6.2.2 พัฒนาแนวทางเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

6.2.3 พัฒนากระบวนการประสานงานระหว่างสมาชิกเครือข่าย

6.2.4 การติดตามผลการพัฒนาการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

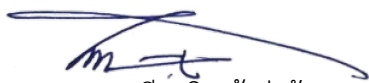
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : <http://www.bantakhunpho.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชูเกียรติ แก้วรุ่งฟ้า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวินัย อินทร์ชนะ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศตวรรษ หนูด้วง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗