



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศตวรรษ หนูด้วง.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....โทรศัพท์ ๐๙๙๓๐๔๖๖๐๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๘๔๒๓๐.....LINE ID : aoftakung.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน	๒๐	๓	๔๗๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม ๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒..... โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>โครงการ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>จัดทำคำสั่ง แผน และ ผล การ ดำเนินงาน</p>	<p>เป็ น องค์กร คุณธรรม</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p>	←—————→			
		<p>บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ และได้รับการยก ย่อง</p>	<p>ยกย่อง เชิดชู บุ ค ค ล ที่ มี คุณธรรม</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p>	←—————→			
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการ</p>	<p>กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>	<p>มีการเผยแพร่ ข้อมูล ผ่านสื่อ</p>	<p>เผยแพร่ การ ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p>	←—————→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ในการดำรงชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ชีวิตวิถีใหม่</p> <p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>องค์กรผ่านการประเมิน</p>	<p>วิ นัย แ ก่ ข้ำ ร าช ก าร พ ล เรือ น</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน</p>				
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>ทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรในชมรมเข้าร่วมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคคลากรเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน</p>			<p>← →</p>	<p>← →</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>รับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลม ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด มีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในชมรมเข้าร่วมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรในชมรมตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ</p> <p>หน่วยงานมีการรับเรื่องร้องเรียนและแก้ไขข้อร้องเรียนต่างๆ</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน</p>	<p>← →</p>	<p>← →</p>	<p>← →</p>	<p>← →</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๒๐๐.....คน๔.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑.....แห่ง๑.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕๐.....คน๕๐.....คน
---	----------------	----------------


ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเปิดมาเปิดเปิดคคค่าหลักในการดำเนินชีวิต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....อยู่ระหว่างดำเนินการ.</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมเื่อการดำรงชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....อบรมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).... รับเรื่องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมต่อมต่อม ต่อการใจให้ฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด มีช่องทางในการทาง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป อยู่ระหว่างดำเนินการ.</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

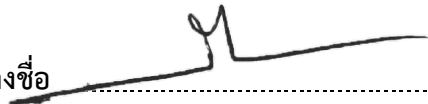
ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายใน
 องค์กร.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(ศตวรรษ..หนูด้วง)

ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

ลงชื่อ 
(นายวินัย อินทร์ชนะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙