

รายงานผลการอบรม

โครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของ สังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น กลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับ ใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมาย ใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลง ไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงาน มี

ผลต่อประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่ง ต้องได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการ ทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการ ให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผล ประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ธรรมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติ ตามมาตรฐานการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุนและรพ.สต จำนวน ๒๑ คน

๔. กำหนดการและสถานที่จัดการอบรม

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
จัดอบรมทาง VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams

๕. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการเข้าร่วมโครงการ

ที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเงินและบัญชี
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ
๔. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

๗. ผลที่ได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลด
ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี สามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๕. มีเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในหน่วยงานต่อไปในอนาคต

๖. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางการปฏิบัติด้านวินัย และการรักษาวินัย

๗. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบและแนวทางการปฏิบัติด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน