



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศตวรรษ หนูด้วง.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....โทรศัพท์ ๐๙๙๓๐๔๖๖๐๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๘๔๒๓๐.....LINE ID : aoftakung.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน	๒๐	๓	๔๗๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... ๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิต อาสาภักดี มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำทำคำสั่ง แผน และ ผล ก า ร ดำเนินงาน	เป็ น อ ง ค์ ก ร คุณธรรม	-	สำนักงาสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน	←			→
	โครงการ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ และได้รับการยก ย่อง	ยกย่อง เชิดชู บุ ค ค ล ที่ มี คุณธรรม		-	สำนักงาสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน	←		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อสารสนเทศ และการสื่อสาร	มีการเผยแพร่ ข้อมูล ผ่านสื่อ	เผยแพร่การ ส่งเสริม คุณธรรม	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน	←	→		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมจิต อาสา ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มี ความตระหนัก ถึงจิตอาสา	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน	←	→		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
						๑	๒	๓	๔		
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p> <p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๐</p> <p>องค์กรผ่านการ ประเมิน</p>	<p>มี ค ว ณ ุ ธ ร ร ม จริยธรรม และ วัฒน ธรรม ใน การดำรงชีวิต และการรักษา วินัย แก่ ข้าราชการพล เรือน</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p> <p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p>		←	→			
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>ทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรเป็น บุคคลต้นแบบ</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p>			←	→		
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>รับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน จริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลม ต่อการฝ่า ฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัด มีช่องทางในการหารือทางจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๐</p> <p>-</p>	<p>บุคลากรในชมรม ตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือ ประ เ ต ็น ล่อแหลมต่าง ๆ</p> <p>หน่วยงานมีการ รับเรื่องร้องเรียน และ แก้ไขข้อ ร้องเรียนต่างๆ</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p> <p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน</p>		←	→		←	→

**คำอธิบาย :**

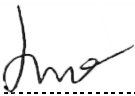
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๘pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๔.....แห่ง	.....๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรมและความดีของคนในองค์กร สามารถสร้างภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

( นายศตวรรษ หนูด้วง )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

( นายวินัย อินทร์ชนะ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗