



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน.....

สถานที่ตั้ง.....๖/๑ หมู่ ๔ ตำบลเขาวง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศตวรรษ หนูด้วง.....โทรศัพท์ ๐๙๙-๓๐๔๖๖๐๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่หน่วยงานเข้าร่วมชมรมร้อยละ ๑๐๐.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความ ดีด้วยหัวใจ	๒ ครั้ง บุคลากร ในชมรมเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่บุคลากร มี จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น	-	๑.ชมรมจริยธรรม	←			→	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมในการ สร้างฝาย กิจกรรมปล่อยปลา
๒. กิจกรรมส่งเสริมการแต่ง กายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร	บุคลากรในชมรม ร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานร่วมกัน อนุรักษ์ความเป็น ไทย	-	๑.ชมรมจริยธรรม	←			→	บุคลากรในสังกัดร่วมกันแต่งชุด ไทยในวันศุกร์
๓. กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด	บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	-	๑.ชมรมจริยธรรม	←			→	กิจกรรมทำบุญในงานประเพณี
๔. กิจกรรมการออกกำลังกาย	บุคลากรในชมรม เข้าร่วมร้อยละ ๘๕	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานการออก กำลังกายเพิ่มขึ้น	-	๑.ชมรมจริยธรรม	←			→	กิจกรรมก้าวทำใจ ส่งเสริมการออก กำลังกายในหน่วยงาน และภาคี เครือข่าย
๕. กิจกรรมส่งเสริมปลูกผัก ปลอดสารพิษ	รพ.สต.ในสังกัด เข้าร่วมทุกรพ. สต.	รพ.สต.นำใช้หลัก เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้	-	๑.ชมรมจริยธรรม			←	→	ดำเนินการปลูกสมรไพร ในการรักษา โควิด -๑๙

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. -

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์

ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายศตวรรษ หนูด้วง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่๑๓.... เดือน ..กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....